



JobrüX: Ferienbeschäftigung für saisonale Spitzenzeiten

Plug-and-play Studentenarbeitskräfte für deutsche Arbeitgeber und Zeitarbeitsfirmen. Eine abgestimmte und effiziente Lösung, um Ihre saisonalen Personalbedürfnisse mit sorgfältig ausgewählten Universitätskräften aus der Türkei zu decken.

Ansprechpartner: Ali BORA • contact@jobruex.com • +90 538 224 47 47

• +49 1525 866 3936 (nur WhatsApp) • www.jobruex.com

Zusammenfassung



Beschaffung

Zuverlässige türkische
Universitätsstudenten für die
Ferienbeschäftigung



Genehmigung

Vollständige ZAV-Koordination und
Compliance-Dokumente



Einsatz

Einstellungsunterstützung und
operative Vorbereitung

Was wir anbieten

Ein konformes und befristetes Programm für die Ferienbeschäftigung von Studierenden aus Nicht-EU-Ländern, das zuverlässige Unterstützung in Spitzenzeiten bietet. Studierende können innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten bis zu 90 Tage arbeiten und stellen genau dann eine vertrauenswürdige Arbeitskraft dar, wenn sie am dringendsten benötigt wird.

Warum es wichtig ist

Zuverlässige Unterstützung für Produktionsspitzen, logistische Engpässe und Ferienzeiten ohne langfristiges Personalrisiko. JobrüX übernimmt die Beschaffung, Auswahl, Dokumentenkoordination und Einstellungsunterstützung – Sie konzentrieren sich auf den Betrieb.

Sommerperioden: Gleichzeitiger Urlaub, Saisonspitze und Personalengpässe



Saisonspitze und erhöhte Nachfrage

In den meisten Unternehmen wiederholt sich im Sommer das gleiche Szenario: Die jährlichen Urlaubszeiten häufen sich, die Auftrags- und Besucherzahlen steigen, und es entsteht kurzfristig zusätzlicher Bedarf.



Personalengpässe und Verlust der Flexibilität

Es wird zunehmend schwierig, diese Welle mit der Stammbesatzung abzufangen; das vorhandene Team ist überlastet, die Flexibilität nimmt ab, und klassische Zeitarbeit-Lösungen sind nicht immer ausreichend oder wirtschaftlich.



Studentisches Ferienbeschäftigungsprogramm

Gerade in operativen Bereichen wie Lager, Logistik, Produktionslinien, Hotelgewerbe und Gastronomie besteht Bedarf an zuverlässigen, vollzeitbeschäftigten Hilfskräften, die auf 3 Monate befristet sind.

An dieser Stelle kommt das seit vielen Jahren von der Bundesagentur für Arbeit (BA / ZAV) durchgeführte Programm "Ferienbeschäftigung für ausländische Studierende" ins Spiel.

Ferienbeschäftigung für ausländische Studierende – Kurzbeschreibung

Die Ferienbeschäftigung ist ein offizielles Programm, das von der Bundesagentur für Arbeit / ZAV genehmigt wird. Es ermöglicht Studierenden im Alter von 18 bis 35 Jahren, die an einer Universität oder Fachschule im Ausland eingeschrieben sind, in Deutschland bis zu 90 Tage pro Jahr in Vollzeit zu arbeiten.



Wesentliche Merkmale des Programms:

Rechtliche Grundlage

Die relevanten Artikel der Aufenthaltsverordnung und der Beschäftigungsverordnung (insbesondere §14 Abs. 2 BeschV)

Dauer

Maximal 90 Kalendertage
Vollzeitbeschäftigung innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten; typischerweise auf die Sommerferienzeit abgestimmt

Zielgruppe

Universitäts- und Fachschulstudierende, die in Nicht-EU-Ländern, einschließlich der Türkei, studieren

Sektoren

Logistik und Lagerwesen, leichte Produktion, Verpackung, Reinigung, Küchenhilfe und ähnliche operative Tätigkeiten

Bedingungen

Die Studierenden werden mit einem Standard-Arbeitsvertrag eingestellt, mindestens zu den Bedingungen des gesetzlichen Mindestlohns oder, falls zutreffend, des Tariflohns; es gelten dieselben grundlegenden Arbeitsgesetze wie für deutsche Arbeitnehmer.

Dieser Rahmen bietet die Möglichkeit, in den Sommermonaten eine planbare, rechtlich einwandfreie und temporäre Zusatzkapazität zu schaffen.

Arbeitgeberperspektive: Vorteile und Grenzen, die offen diskutiert werden sollten

Vorteile:

- Bietet einen planbaren Pool an Unterstützungskräften für Arbeitsspitzen in den Sommermonaten; Anfangs- und Enddaten werden im Voraus festgelegt
- Da es sich um routinemäßige und sich wiederholende operative Aufgaben handelt, können die Studierenden nach einer kurzen Einarbeitung produktiv sein
- Vergütung und Arbeitsbedingungen entsprechen der geltenden Mindestlohn-/Tarifvertragsstruktur in Deutschland; es gibt keine versteckten Kosten oder "Sonderprogramm-Prämien"
- Das Programm wird über die Bundesagentur für Arbeit / ZAV abgewickelt, wodurch der Genehmigungsprozess und die Kontrollen transparent sind; es basiert auf einem offiziellen Rahmen und nicht auf Grauzonenmodellen

Grenzen und Risiken:

- Die Arbeitszeit ist auf maximal 90 Tage begrenzt; es zielt darauf ab, saisonale Spitzen zu bewältigen, nicht den dauerhaften Personalbedarf zu decken
- Studierende unterliegen der Visumspflicht; selbst mit ZAV-Zustimmung kann ein gewisses Risiko von Visumsablehnungen oder Nichtantritt nicht vollständig ausgeschlossen werden
- Aufgrund unterschiedlicher Sprachkenntnisse und kultureller Anpassung gewinnen klare Arbeitsplatzbeschreibungen, Sicherheitsunterweisungen und Vor-Ort-Mentoring an Bedeutung
- Wenn Unterkunft und lokale Lebensbedingungen nicht im Voraus bedacht werden, kann dies die Motivation und Kontinuität der Arbeitskräfte negativ beeinflussen

Kurz zusammengefasst: Ferienbeschäftigung ist, wenn richtig strukturiert, ein sehr nützliches Instrument für die Sommersaison, aber kein "Wundermittel". Ihren wahren Wert entfaltet sie in Kooperationen, in denen die Bedürfnisse klar definiert, die Prozesse transparent durchgeführt und die Erwartungen der Studierenden realistisch gemanagt werden.

Kostenhinweis:

Da dieses Programm im Rahmen der Regeln für die kurzfristige Beschäftigung in Deutschland für Tätigkeiten von bis zu 90 Tagen geplant werden kann, kann es für viele Unternehmen im Vergleich zu klassischen, ganzjährigen Personallösungen eine vorteilhafte Option hinsichtlich der Nebenkosten sein. Dies hängt jedoch von der aktuellen Struktur jedes Unternehmens ab; es wird empfohlen, zur genauen Berechnung und Klassifizierung einen Lohnbüro oder Steuerberater zu konsultieren.

Programmübersicht

Das Ferienbeschäftigungsprogramm ist ein von der ZAV (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung) koordiniertes, etabliertes Schema der Bundesagentur für Arbeit (BA). Gemäß dem bestehenden Rechtsrahmen des **§14(2) Beschäftigungsverordnung (BeschV)** können ausländische Universitätsstudierende in Deutschland eine kurzzeitige Ferienbeschäftigung aufnehmen. Die ZAV stellt eine **Vermittlungsbestätigung** aus, die die Genehmigung der Beschäftigung bestätigt.



Maximale Dauer

In den offiziellen Semesterferien der Heimatuniversität, **maximal 90 Tage innerhalb von 12 Monaten**



Wer ist Qualifiziert

Studierende, die an einer Universität außerhalb des **EU/EWR/CH-Raums** eingeschrieben sind, am Startdatum **≤35 Jahre** alt sind und für Schicht-/physische Arbeit geeignet sind



Rolle der ZAV

Bestätigt das Arbeitgeberangebot und die Eignung des Studierenden; stellt die **Vermittlungsbestätigung** für Visa-/Arbeitsgenehmigungszwecke aus

Rechtlicher Hintergrund und Rahmen

Der Weg der Ferienbeschäftigung besteht seit vielen Jahren. **Die aktuelle kodifizierte Form basiert auf der BeschV von 2013**, mit regelmäßigen Aktualisierungen, um die Einhaltung der seit 2004 geltenden Vorschriften und der sich entwickelnden Arbeitsstandards sicherzustellen.

Arbeitsverhältnis

Normales deutsches Arbeitsverhältnis mit **Mindestlohn**, **Arbeitszeit- und Gesundheits- & Sicherheitsvorschriften**. Die üblichen Registrierungen für Gehaltsabrechnung und Sozialversicherung gelten. Möglich als direkte Anstellung oder über **Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit)** mit gültiger **AÜG Verleiherlaubnis**.

Erforderliche Unterlagen

- Arbeitsplatzangebot
- **Immatrikulationsbescheinigung**
- **Erklärung zur Immatrikulationsbescheinigung**
- Passkopie
- **anabin**-Nachweis (H+/H+-) für den Universitätsstatus

📅 **Wichtigste Vermittlungszeiträume:** Mai–September (Sommerperiode); zusätzliche Vermittlungen sind, je nach Nachfrage und Genehmigungen, zwischen Januar und März möglich

Für Wen: Arbeitgeberprofile



Produktion

Produktionsbetriebe mit saisonalen Nachfragespitzen benötigen in Phasen hoher Auslastung zusätzliche Mitarbeiter für die Montagelinie, die Qualitätskontrolle und Verpackungsaufgaben.



Logistik & Lagerwesen

Distributionszentren, Fulfillment-Betriebe und Lagerunternehmen, die in Hochsaisonzeiten zusätzliche Arbeitskräfte für Bestandsverwaltung, Kommissionierung und Versand benötigen.



Gastgewerbe

Hotels, Restaurants und Tourismusbetriebe, die in den Sommerferien, während der Hauptsaison und bei Sonderveranstaltungen mit Spitzenlasten zusätzlichen Personalbedarf haben.



Zeitarbeitsfirmen

Personaldienstleister, die ihre industriellen und logistischen Kunden mit flexiblen Kapazitäten in Spitzenzeiten unterstützen, ohne die administrative Last der direkten internationalen Rekrutierung tragen zu müssen.

Betriebliche Voraussetzungen

Um Ferienbeschäftigung-Mitarbeitende erfolgreich zu integrieren, muss Ihr Betrieb über grundlegende Einarbeitungskapazitäten, etablierte Schichtplanungssysteme und Sicherheitsschulungsprotokolle verfügen. Dies gewährleistet eine reibungslose Integration und betriebliche Kontinuität vom ersten Tag an.

Rollen und Beteiligungsmodelle



Zwei flexible Modelle

Wählen Sie den Beteiligungsansatz, der am besten zu Ihrer Betriebsstruktur und Ihren administrativen Präferenzen passt. Beide Modelle bieten den gleichen hochwertigen Talentpool mit voller Unterstützung von JobrüX.

1

Modell A: Direktanstellung

Ihr Unternehmen stellt die Studierenden direkt als Angestellte ein. JobrüX übernimmt das vollständige Sourcing, die Kandidatenauswahl und die Koordination der ZAV-Dokumente. Die volle Kontrolle über das Anstellungsverhältnis bleibt bei Ihnen, während wir die Komplexität der internationalen Rekrutierung handhaben.

- Direkte Arbeitsverträge
- Die Festlegung von Gehalt und Zusatzleistungen liegt direkt in Ihrer Verantwortung; wir geben lediglich Informationen zum allgemeinen Rahmen.
- JobrüX verwaltet den Kandidatenpool.
- Dokumentationsunterstützung während des gesamten Prozesses.

2

Modell B: Über Zeitarbeit

Ein Personaldienstleister stellt die Studierenden ein und überlässt sie Ihren Betrieben. JobrüX stellt den Kandidatenpool bereit und bietet umfassende Dokumentationsunterstützung. Sie konzentrieren sich auf den operativen Einsatz, während die Agentur die Anstellungsverwaltung übernimmt.

- Die Agentur verwaltet die Arbeitsverträge.
- Flexible Einsatzmöglichkeiten.
- Reduzierter administrativer Aufwand.
- JobrüX koordiniert den gesamten Prozess.

Mehrwertdienste

• Unterkunftskoordination

Wir unterstützen Sie bei der Klärung von Unterkunftsmöglichkeiten in der Nähe Ihres Betriebs und informieren die Studierenden im Voraus über vom Arbeitgeber angebotene oder regional verfügbare Optionen.

Soweit möglich, schlagen wir geeignete und sichere Unterkünfte vor; die endgültigen Unterkunftsregelungen werden vom Arbeitgeber und/oder den Studierenden getroffen.

• Reiseplanung und Orientierung

Wir stellen Informationen und Empfehlungen zu Flügen und lokaler Transportlogistik zur Verfügung, um die Reiseplanung der Studierenden zu erleichtern, und unterstützen bei Bedarf die Koordination zwischen Arbeitgeber und Studierenden. Wir treten nicht als offizieller Reiseveranstalter auf, sondern als **vermittelnde Orientierungshilfe**.

• Übersetzungsunterstützung

Wir bieten, wann immer möglich, Übersetzungsunterstützung per Telefon/Video während der Erstorientierung und bei kritischen Kommunikationsmomenten, um Sprachbarrieren zu reduzieren.

Rechtlicher Überblick und Compliance

JobrüX agiert innerhalb des festgelegten regulatorischen Rahmens des deutschen Arbeitsrechts. Wir wahren in jeder Phase die Prozessgenauigkeit, um die vollständige Einhaltung der Anforderungen und Arbeitsstandards der Bundesagentur für Arbeit zu gewährleisten.

Regulatorischer Rahmen

Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV), die Ferienbeschäftigung für ausländische Universitätsstudierende gemäß **§14(2) BeschV** für bis zu 90 Tage erlaubt.

Arbeitgeberpflichten

Einhaltung des Mindestlohns, der Arbeitszeitregelungen (ArbZG), der Arbeitsschutzstandards (Arbeitsschutzgesetz) sowie korrekte Anmeldungen bei Sozialversicherungs- und Finanzämtern.

Datenschutz

Alle Bewerberdaten werden in voller Übereinstimmung mit der **DSGVO (GDPR)** verarbeitet. Sichere Verarbeitung, Speicherung und Übermittlung persönlicher Informationen während des gesamten Rekrutierungszyklus.

Dokumentationskoordination

JobrüX unterstützt bei der Erstellung des erforderlichen Dokumentensatzes für den ZAV-Antrag, einschließlich Standardformulare wie BA036180 und BA036186, und deren Weitergabe zwischen den Parteien.

Der Genehmigungsprozess wird von den zuständigen Behörden (BA/ZAV, Konsulat etc.) durchgeführt.

-  **Compliance-Unterstützung:** Wir stellen Checklisten und Vorlagen bereit, um sicherzustellen, dass jede Vermittlung den aktuellen regulatorischen Anforderungen entspricht.

Anforderungen an Kandidaten und Arbeitgeber

Anforderungen an Studierende



Akademischer Status

Einschreibung an einer anerkannten ausländischen Universität mit einer gültigen **Immatrikulationsbescheinigung**. Die Beschäftigung muss während der offiziellen Semesterferien stattfinden, die durch Universitätsunterlagen bestätigt sind.

Persönliche Anforderungen

- ≤35 Jahre bei Arbeitsbeginn
- Gültiger Reisepass mit ausreichender Gültigkeitsdauer
- Körperliche Eignung für Schichtarbeit, falls erforderlich
- Bereitschaft, sich in das deutsche Arbeitsumfeld zu integrieren

Sprache und Fähigkeiten

Grundlegende **A2–B1 Deutschkenntnisse** oder grundlegende Englischkenntnisse, je nach Rolle. Rollenspezifische technische Fähigkeiten werden während des Screenings bewertet. Wir bevorzugen Kandidaten mit nachweislicher Zuverlässigkeit und Arbeitsbereitschaft.

JobrüX pre-qualifiziert alle Kandidaten hinsichtlich Eignung, Zuverlässigkeit und rollenspezifischer Anforderungen. Wir wenden einen umfassenden Screening-Prozess an, der Referenzprüfungen, akademische Überprüfung und eine Beurteilung der Arbeitsbereitschaft umfasst, um sicherzustellen, dass Sie qualifizierte und motivierte Talente erhalten.

Arbeitgebervoraussetzungen



Operative Vorbereitung

Klare Stellenbeschreibungen, die Aufgaben, physische Anforderungen und Leistungserwartungen umreißen. Fähigkeit zur schnellen Integration neuer Mitarbeiter und etablierte Schichtplansysteme.

Infrastruktur für den Integrationsprozess

- Betreuungsstruktur für neue Mitarbeiter
- Protokolle und Materialien für Sicherheitsunterweisungen
- Benannter Ansprechpartner für die Koordination
- Grundlegender Orientierungsprozess vorhanden

Administrative Kapazität

Fähigkeit zur Bearbeitung von Arbeitsunterlagen, Lohn- und Gehaltsabrechnung für kurzfristig Beschäftigte und Führung der erforderlichen Dokumente. Für Modell B (Zeitarbeit) ist eine gültige **AÜG Verleiherlaubnis** der Agentur erforderlich.

Risikoverteilung und Versicherung

Risikomanagement bei der Beschäftigung

Die beschäftigende Organisation (Direktarbeitgeber oder Zeitarbeitsfirma) stellt sicher, dass der korrekte Vertragstyp, geeignete Arbeitnehmerunterlagen und die vollständige Einhaltung der deutschen Arbeitsgesetze gegeben sind. Obwohl JobrüX Unterstützung und Dokumentenhilfe anbietet, liegt die rechtliche Verantwortung für die Beschäftigung beim Arbeitgeber.

Versicherungsschutz

Während der gesamten Beschäftigungsdauer muss ein den gesetzlichen Anforderungen entsprechender Krankenversicherungsschutz gewährleistet sein. Dieser Schutz wird je nach Beschäftigungsmodell vom Arbeitgeber, der Versicherungsgesellschaft und/oder dem Studenten geregelt; JobrüX bietet allgemeine Informationen zum Prozess, ist jedoch nicht Vertragspartei des Versicherungsvertrags.

Operative Kontinuität

Wir streben eine frühzeitige Erkennung potenzieller Abwesenheiten oder vorzeitiger Abgänge an, indem wir regelmäßige Kommunikation mit den Studenten und Arbeitgebern pflegen.

Auch wenn Risiken, die außerhalb der direkten Kontrolle von JobrüX liegen, wie z.B. Visaablehnungen, nicht vollständig eliminiert werden können, sorgen wir während des gesamten Prozesses für einen transparenten Informationsfluss, um diese Risiken zu minimieren, frühzeitig sichtbar zu machen und in die Planung einzubeziehen.

JobrüX unterhält ein klares Eskalationsverfahren zur Bewältigung außergewöhnlicher Situationen. Unsere Protokolle umfassen medizinische Notfälle, vorzeitige Abgänge, Leistungsprobleme und unerwartete Abwesenheiten mit definierten Reaktionszeiten und Ersatzlösungen.

1 Prävention

Sorgfältige Überprüfung, klare Erwartungsdefinition und umfassende Briefings vor der Abreise minimieren das Risiko von Problemen.

2 Früherkennung

Wöchentliche Kontrollen und offene Kommunikationskanäle identifizieren potenzielle Probleme, bevor sie eskalieren.

3 Schnelle Reaktion

Bei auftretenden Problemen treten wir schnell mit dem betroffenen Studenten und Arbeitgeber in Kontakt, um die Vermittlung so weit wie möglich zu erhalten, indem wir praktische Lösungen wie Aufgabenanpassungen, Schichtregelungen oder Rollenklärung anbieten.

End-to-End Prozess und Zeitrahmen



Kritische Pfadaspekte

Der ZAV-Genehmigungsprozess ist der primäre Zeitplanbestimmende Faktor. Die Bearbeitungszeiten können je nach Antragsvolumen, saisonalen Faktoren und individueller Fallkomplexität variieren. Wir empfehlen, entsprechende Pufferzeiten in Ihre Planung einzubeziehen.

Planungsempfehlungen

Für optimale Ergebnisse starten Sie den Prozess **10–12 Wochen vor** Ihrem gewünschten Starttermin. Eine frühere Einbindung ermöglicht eine gründliche Kandidatenauswahl und eine reibungslose Koordination aller Genehmigungs- und Logistikschrte.

- ❏ **Zeitliche Flexibilität:** Die genauen Zeitrahmen werden an die aktuellen Bearbeitungszeiten der ZAV und Ihre spezifischen Anforderungen angepasst. Wir pflegen eine regelmäßige Kommunikation während des gesamten Prozesses, um Erwartungen zu managen und Zeitpläne bei Bedarf anzupassen.

Unsere Dienstleistungen: Was JobrüX leistet

JobrüX vereinfacht die administrative Verwaltung von Saisonarbeitskräften für Arbeitgeber und Zeitarbeit-Firmen, indem es umfassende Unterstützung während des gesamten Vermittlungszyklus bietet. Wir managen die Komplexität, damit Sie sich auf Ihre Betriebsabläufe konzentrieren können.

Sourcing und Auswahl

Wir erstellen einen gezielten Kandidatenpool aus Studierenden verschiedener Universitäten. Bei der Vorprüfung bewerten wir den akademischen Status der Studierenden, ihre Arbeitsmotivation und ihre Eignung für die grundlegenden physischen/verhaltensorientierten Anforderungen der Rolle. Unser Ziel ist es, unsere institutionellen Partnerschaften und unser Empfehlungsnetzwerk mit Universitäten kontinuierlich zu erweitern.

Dokumentationsunterstützung

End-to-End-Beratung bei ZAV-Zustimmungen, Arbeitsverträgen und Registrierungsanforderungen. Wir koordinieren alle notwendigen Dokumente und stellen so in jedem Schritt Genauigkeit und Vollständigkeit sicher.

Logistische Unterstützung

Wir erleichtern die Prozesse vor der Ankunft, um sicherzustellen, dass die Studierenden pünktlich und reibungslos ihre Arbeit aufnehmen können. Wir helfen bei der Klärung von Unterkunftsoptionen in der Nähe Ihrer Einrichtung und kommunizieren vom Arbeitgeber angebotene oder in der Region verfügbare Optionen im Voraus an die Studierenden. Wir bieten Orientierungshilfe für Transport- und Ankunftsplanung und erleichtern bei Bedarf die Kommunikation zwischen Arbeitgeber und Studierenden.



Unterstützung bei der Einarbeitung

Übersetzungsdienste am ersten Tag zur Erleichterung von Orientierungs- und Sicherheitsbriefings. Wir stellen übersetzte Materialien bereit und richten Systeme zur Anwesenheitsverfolgung für operative Transparenz ein.



Betreuung und Bindung

Wir halten regelmäßigen Kontakt zu Studierenden und Arbeitgebern, um potenzielle Probleme frühzeitig zu erkennen. Wenn möglich, streben wir die Bildung eines Ersatzkandidatenpools für kritische Positionen an; dies ist jedoch keine garantierte Dienstleistung für jede Vermittlung. Unser Ziel ist nicht eine "Ersatzgarantie in jedem Fall", sondern ein erreichbarer Ansprechpartner zu sein, der Sie in Problemfällen nicht allein lässt.

Warum Arbeitgeber JobrüX wählen

Wir verbinden unsere auf Ferienbeschäftigung und BA/ZAV-Prozesse spezialisierte Expertise mit unserem vertrauenswürdigen Netzwerk aus Universitätsstudierenden außerhalb der EU.

Wir bieten Arbeitgebern eine rechtliche, praktische und nachhaltige Lösung:

Die richtigen Studierenden, vollständige Dokumente, ein einfacher und transparenter Prozess.



Vielen Dank!

Bereit für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit? Kontaktieren Sie uns noch heute, um herauszufinden, wie JobrüX Ihr Unternehmen unterstützen kann.

Kontaktieren Sie uns:

- Ali BORA - Geschäftsführer
- contact@jobruex.com
- +90 538 224 47 47
- +49 1525 866 3936 (WhatsApp)
- www.jobruex.com

Wir freuen uns darauf, eine starke und erfolgreiche Partnerschaft mit Ihnen aufzubauen.